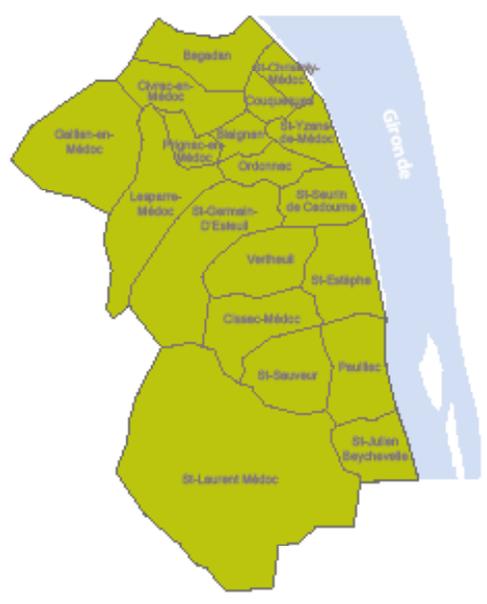


Médoc Cœur de Presqu'île

19 communes - 30 000 habitants



RAPPORT D'ACTIVITE 2017

L'intercommunalité au service du territoire



Sommaire

- p 3 Vie de l'Assemblée
- p 4 La Petite Enfance
- p 9 L'Enfance
- p 18 La Jeunesse
- p 21 La Culture
- p 24 La Communication
- p 25 Le Développement Economique et l'Aménagement du Territoire
- p 28 Le Santé Social
- p 36 La Prévention Insertion Protection Jeunesse
- p 40 Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance
- p 43 Le Sport
- p 46 Les Finances
- p 51 Les Ressources Humaines

Vie de l'Assemblée

Président : Jean-Brice HENRY,
Maire de Gaillan Médoc

1er vice-président : Florent FATIN ,
maire de Pauillac, en charge de la mutualisation

2ème vice-président : Bernard GUIRAUD,
maire de Lesparre Médoc, en charge du
développement économique

3ème vice-président : Jean Marie FERON,
maire de Saint Laurent Médoc, en charge de
l'aménagement du territoire et de l'habitat

4ème vice-président : Segundo CIMBRON,
maire de Saint Yzans, en charge du service santé,
social, prévention

5ème vice-président : Michelle SAINTOUT,
maire de Saint Estèphe, en charge de la jeunesse et
l'enfance

6ème vice-président : Alexandre PIERRARD,
maire de Prignac, en charge des finances

7ème vice-président : Jean MINCOY,
maire de Cissac Médoc, en charge de la culture, la
communication et la vie associative

8ème vice- président : Stéphane POINEAU,
maire de Saint Christoly, en charge du tourisme

9ème vice-président : Serge RAYNAUD,
maire de Saint Sauveur, en charge de la voirie et des
travaux

Le conseil communautaire est composé de 42 membres

Bégadan : Martine SALETTE

Blaignan : Christian BENILLAN

Cissac Médoc : Jean-François LATHUILE

Civrac en Médoc : André COLEMYN

Couquèques : Thierry FAUGEROLLE

Gaillan : Viviane BAILLON, Bertrand TEXERAUD

Lesparre : Joël CAZAUBON, Thierry CHAPELLAN, Danielle
FERNANDEZ, Jean-Claude LAPARLIERE, Isabelle MUSETTI,
Jacqueline SCOTTO DI LUZIO, Charlotte FARGEOT

Ordonnac : Thierry PICQ

Pauillac : Coralie ABDICHE-MOGE, Fabienne ALVES, Daniel
BERNARD, Valérie CROUZAL, Patrick ARBEZ, Jean-François
RENAUD

Saint-Estèphe : Stéphane VIDOU

Saint-Germain d'Estueil : Philippe BUGGIN, Annie ROGER

Saint-Julien Beychevelle : Lucien BRESSAN

Saint-Laurent Médoc : Michèle COOMBS, Jeany FISCHER,
Yves PARROT, Guy PEYRE, Didier DURET

Saint-Sauveur : Bernadette GONZALEZ

Saint-Seurin de Cadourne : Gérard ROI

Vertheuil : Rémi JARRIS

Quelques chiffres

- 13 bureaux communautaires
- 10 conseils communautaires
- 149 délibérations actées
- 2 commissions aménagement du territoire
- 3 commissions d'appel d'offres
- 1 commission intercommunale des impôts directs
- 1 commission développement économique
- 4 commissions finances
- 3 commissions Jepe
- 3 commissions mutualisation
- 3 commissions santé social
- 1 commission sport
- 2 commissions tourisme
- 2 commissions voirie

Les Multi Accueils

> Les P'tits Loups à Gaillan

Les actions

Jusqu'en juin le thème « Les animaux » a été travaillé avec les enfants. Les différentes fêtes ont jalonné les deux premiers trimestres : le carnaval, pâques et sa traditionnelle chasse aux œufs.

Suite à un travail sur l'éveil musical, à l'occasion de la fête de la musique le groupe « good-moods » est venu animer un temps de rencontre et de danse.

A la rentrée de septembre, le thème des quatre éléments est retenu comme ligne conductrice des animations de l'année.

Une sortie « autour des vignes » est proposée aux enfants ; en novembre une sortie est organisée à la nouvelle aire de jeux de Gaillan-Médoc.

Pour la fête de Noël un spectacle d'ombres chinoises est organisé par les agents de la structure et un livre est offert aux enfants.

Une réflexion sur l'aménagement de l'espace a été menée au sein du groupe des petits et a donné lieu à une réorganisation de l'espace de vie grâce notamment à un investissement dans du mobilier.

Le personnel

Les effectifs sont restés stables.

La structure participe à la professionnalisation des étudiants du territoire en accueillant des stagiaires tout au long de l'année.

Composition équipe du Multi accueil	Effectif
Infirmière Puéricultrice – Directrice	1 ETP
Auxiliaire de Puériculture	3 ETP
CAP Petite Enfance	4 ETP
Agent d'entretien	1 ETP

Quelques chiffres

Capacité d'accueil 20 enfants

Heures de présence 33 431

Nombre d'heures de présence enfants Régime général 29 524 89%

Nombre d'heures de présence enfants MSA 3 907 11%

Heures facturées 34 991

Nombre d'heures facturées Régime général 31 080 89%

Nombre d'heures facturées MSA 3 911 11%

Taux d'occupation 2017 : 66,07%

> C'est le Coin Câlin du Médoc

Les actions

Dans l'optique de l'emménagement du Multi Accueil à L'Arche du Pradina, le règlement de fonctionnement a été réactualisé.

La fin d'année 2017, a été l'occasion d'élaborer un nouveau projet d'établissement.

L'équipe a pu se projeter dans l'organisation de la future structure. L'agrément de la PMI passant de 15 à 17 places dans les nouveaux locaux.

Les temps forts

2017 a été marquée par le départ d'Hélène Coudière, directrice du Multi accueil depuis 2014, remplacée par Marianne de Caével.

Les familles et les professionnelles ont été conviées, par le Président et les élus de la nouvelle Communauté de Communes Médoc Cœur de Presqu'île, à un buffet en juin pour la fête du Multi Accueil.

Les petits jardiniers ont planté et arrosé les plantes aromatiques dans la cour du Multi Accueil.

Une fois par mois, un groupe de 6 enfants, en partenariat avec le RAM, a pu se rendre à la médiathèque de Pauillac.

Le soutien à la parentalité : Dans le cadre d'une collaboration avec le RAM, un atelier animé par une psychomotricienne a rassemblé les parents, les professionnelles du Multi Accueil et les assistantes maternelles autour d'un thème fédérateur « Le sommeil de l'enfant ».

Quatre étudiants du lycée AGIR ont passé leur épreuve pratique d'animation sur la structure dans le cadre de leur CAPA «services en milieu rural».

Fin 2017, c'était la première année pour les enfants du Multi Accueil de pouvoir repartir avec un petit cadeau remis des mains du « bonhomme en rouge ».

Le personnel

L'année 2017 a été également l'année de la fusion des Communautés de Communes Centre Médoc et Cœur Médoc au 1er janvier 2017.

Une nouvelle psychologue, Mme Petit, est intervenue auprès de l'équipe. Ces temps de rencontre ont permis une analyse des pratiques professionnelles, un soutien de la directrice dans sa mission d'accompagnement et de formation des agents du Multi Accueil.

Composition équipe du Multi accueil	Effectif
Infirmière Puéricultrice – Directrice	1 ETP
Auxiliaire de Puériculture	2 ETP
CAP Petite Enfance	3 ETP
Agent d'entretien	0.43 ETP

Quelques chiffres

Capacité d'accueil 20 enfants

28 088,76 heures ont été facturées aux familles soit 18 556,76 heures en accueil régulier et 9532 heures en accueil ponctuel.

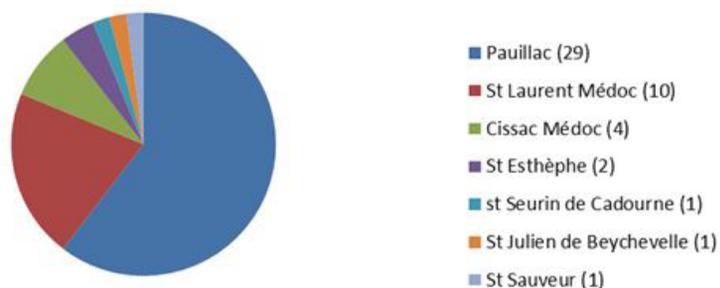
25240,50 heures réalisées durant l'année.

26 enfants ont bénéficié de plages horaires contractualisées en accueil régulier au cours de l'année 2017.

44,32% des enfants relevant du régime de la CAF,
55,68% des enfants relevant du régime de la MSA.

Le taux d'occupation financier du Multi Accueil en 2017 est de 77.28%.

Répartition des enfants par commune



Relais Assistantes Maternelles

> Antenne Pauillac

Service de proximité ayant plusieurs missions essentielles

- Organiser un lieu d'information, d'orientation et d'accès au droit pour les parents, les professionnels ou les candidats à l'agrément.
- Créer un lieu d'animation et de rencontre pour favoriser les échanges entre assistant(e)s maternel(le)s, les enfants accueillis et les parents.
- Contribuer à la professionnalisation de l'accueil individuel : susciter et promouvoir la formation.
- Participer à une fonction d'observation des conditions locales d'accueil des jeunes enfants.

Les temps collectifs

58 temps d'animation : 7 groupes ont été constitués, 1 atelier par mois est proposé à chaque groupe.

29 assistantes maternelles et 68 enfants ont participé aux temps d'animation soit un nombre de bénéficiaires total de 97.

21 temps de rencontre autour des livres dans les bibliothèques de Saint Laurent et Pauillac : « les bébés lecteurs » ont rassemblé 15 assistantes maternelles et 37 enfants au cours de l'année.



Les temps forts

• Formation continue assistantes maternelles :

Afin de rendre accessible la formation continue aux assistantes maternelles du Médoc et de leur permettre de consolider, d'enrichir des connaissances, de perfectionner des pratiques ou encore de développer des savoirs : Les 6 ram du territoire Médoc travaillent en partenariat.

En 2017, 2 formations ont eu lieu : « Certificat prévention secours » : 4 assistantes maternelles l'ont suivi ; « Gestion du stress et relaxation » pour 4 assistantes maternelles également.

• Fête du RAM :

La fête du RAM a réuni 83 personnes dont 11 assistantes maternelles, 37 enfants et 20 parents.

Nous nous sommes retrouvés le vendredi 19 mai après midi au Centre de loisirs Maternel de La Garosse.

Au programme : goûter et ateliers pour les enfants, ainsi qu'un regroupement de tous pour « les bébés lecteurs et chanteurs ».

Enfin, ceci a permis aux familles et aux enfants de découvrir l'ACM Maternel et d'envisager une éventuelle inscription (passerelle).

• **Soirée à thème parents professionnels petite enfance :**

Les structures Multi-Accueil et RAM ont mis en place une action d'accompagnement à la parentalité afin d'aider, soutenir les familles dans leurs questionnements, mais aussi aider les professionnels dans leur démarche d'accompagnant.

Le but est de permettre aux parents de mieux appréhender les différentes phases de développement de l'enfant, d'apporter une information complémentaire aux professionnels du secteur petite enfance et de prendre conscience de l'importance de la coéducation (parents / professionnels).

Cette année, le thème abordé était « le sommeil chez les tout-petits » avec l'intervention de Cécile Bayoux, psychomotricienne.

25 personnes ont participé dont 11 assistantes maternelles et 3 parents (RAM).

• **Atelier musical :**

En décembre, il a été proposé un atelier musical avec Nadia Joly, intervenante musicale.

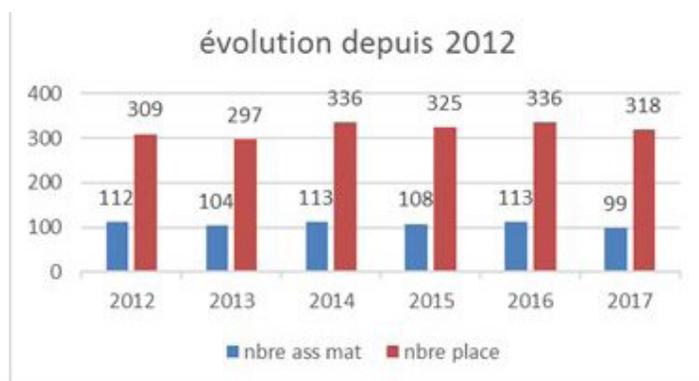
Les objectifs ont été atteints : développer la créativité, découvrir et se familiariser avec des instruments de musique, découvrir des rythmes, les sons, la voix, favoriser l'expérimentation.

14 assistantes maternelles et 30 enfants ont participé.

Quelques chiffres

	Cissac	Pauillac	St-Estèphe	St Julien Beychevelle	St Laurent	St Sauveur	St Seurin de Cadourne	Vertheuil
Assistants maternelles	14	19	4	2	46	8	3	3
Agréments	45	59	14	6	146	27	11	10

Total : 99 assistantes maternelles et 318 possibilités d'accueil d'enfants.



Accueil Collectif de Mineurs

> La Garosse maternel et élémentaire

Fréquentation des familles par commune

Le tableau ci-dessous présente le nombre de familles, dont les enfants ont fréquenté les ACM maternel et élémentaire de La Garosse sur les deux dernières années.

Communes	2016	2017
Cissac	54	51
Civrac	2	1
Lesparre	1	
Ordonnac	1	1
Pauillac	86	87
St Christoly	1	2
St Estèphe	39	38
St Germain d'Esteuil	1	5
St Julien Beychevelle	16	14
St Laurent	129	136
St Sauveur	24	21
St Seurin	10	7
St Yzans		1
Vertheuil	19	19
Hors CDC	24	6
TOTAUX	412	389

Représentation des familles allocataires CAF et MSA

ALLOCATAIRES	2016	2017
CAF	70 %	72 %
MSA	30 %	28 %

Etat du nombre de journées d'ouverture

Le tableau ci-après montre le nombre de journées d'ouverture des ACM sur l'année, réparti entre les périodes des mercredis, des petites et grandes vacances scolaires sur les trois dernières années.

PERIODES/ANNEE	2016		2017	
	Journées	1/2 Journées	Journée	1/2 Journée
Mercredis		35		37
Petites vacances	28		29	
Vacances été[*]	35		29	
TOTAUX		98		95

[*] Fermeture des ACM : 2016 = 9 jours / 2017= 4jours

Taux d'occupation sur les heures réalisées

STRUCTURE/ANNEE	2016			2017		
	Capacité d'accueil	Heures réalisées	Heures facturées	Capacité d'accueil	Heures réalisées	Heures facturées
Moins de 6 ans	45108	38976	40080	47820	35006	38454
<i>Taux d'occupation</i>		86%			73%	
Plus de 6 ans	72592	43360	48644	80320	54042	58672
<i>Taux d'occupation</i>		59%			67%	

Activités

En lien avec les équipes pédagogiques maternelle et élémentaire, des projets d'animation ont été proposés selon les orientations du projet éducatif, et, définies dans le cadre du contrat Enfance Jeunesse.

Le temps fort que nous souhaitons mettre en avant pour l'année 2017 est le travail fait (sur la période printemps/été/automne) autour du département de La Gironde et plus particulièrement sur le Médoc (fusion oblige) et la capitale girondine Bordeaux.

En utilisant comme support, les cartes géographiques, mais aussi les albums jeunesse « Voyage en Médoc » et « Macaron et Cannelé à Bordeaux » de l'auteure régionale Camille PIANTANIDA (en résidence à la maison du tourisme de Pauillac pour l'année 2017) les enfants de 3 à 5 ans ont exploré le MEDOC.

En effet, nos ateliers se sont accés sur le Médoc et ses particularités :

Ses phares (Le phare de Grave sur l'océan – Le phare de Richard sur l'estuaire) Ses gourmandises, (ateliers cuisine de Macarons et de Cannelés, visite de l'atelier des noisettines à Blaignan), sur L'Estuaire, ses poissons et ses carrelets, Sa terre (La vigne) et Sa forêt (Le pin).

Dans le cadre des activités de loisirs sportifs proposés par les équipes d'animation des ACM de La Garosse, il a été constaté, depuis quelques années, qu'un bon nombre d'enfants fréquentant nos structures ne savaient ni nager ni faire de vélo à leur arrivée en sixième. C'est pourquoi, nous avons souhaité mettre en avant les expériences menées depuis quelques années.

En effet, dans le cadre de l'atelier « passerelle » proposé par les équipes d'animation et organisé avec les enfants âgés de 5 à 6 ans des ACM maternel et élémentaire, des cycles de sensibilisation sous la forme de stages, ont été effectués durant les petites vacances scolaires, et les vacances d'été.

« Comment apprendre à ne plus avoir peur de l'eau »

Sur trois stages organisés, avec le soutien des maîtres-nageurs du stade nautique de Pauillac, ce sont une vingtaine d'enfants de 5 ans et une quarantaine de 6/7 ans qui ont participé. Par la suite, certains d'entre eux ont pu accéder à l'apprentissage de la natation.

« Comment apprendre à se déplacer en vélo »

Deux stages ont été organisés durant l'été (Juillet et Août) permettant ainsi aux enfants de découvrir, de s'initier à la pratique du vélo et d'acquérir les bons gestes pour une conduite citoyenne.

En concertation avec l'équipe des espaces jeunesse et celle de l'ACM élémentaire de La Garosse, et ce depuis trois ans, des projets d'animation ont été proposés et menés conjointement durant toute l'année (mercredis, petites vacances scolaires). Suite aux différents échanges des animateurs avec le groupe des 10-11 ans de l'ACM élémentaire et les jeunes des espaces jeunesse, ces derniers ont souhaité partir ensemble sur plusieurs jours, afin de découvrir de nouvelles activités sportives et inédites. Six enfants de l'ACM élémentaire avec six jeunes des espaces jeunesse, ayant participé de manière régulière aux activités proposées tout au long de l'année sont donc partis début juillet à Saint Julien en Born. Au cours de ce mini séjour, le groupe a pu découvrir et s'approprier un nouvel environnement, en pratiquant des activités sportives en lien avec l'océan.

Les personnels des ACM de la Garosse

Deux équipes distinctes d'agents d'animation, composées de titulaires de la FPT et de contractuels, accompagnées de leur directrice respective, ont élaboré, animé les programmes d'activités proposés aux enfants fréquentant les structures maternelle et élémentaire de La Garosse.

A ces équipes viennent s'ajouter celle du personnel technique, constituée de quatre agents au service (restauration et ménage) et d'un agent pour l'entretien (des bâtiments et espaces verts) pour ces deux structures durant toute l'année.



Fréquentation des familles par commune

Le tableau ci-dessous présente le nombre de familles, dont les enfants ont fréquenté les ACM maternels et élémentaires de Lesparre, sur les deux dernières années.

Communes	2016	2017
Avensan		1
Bégadan	22	17
Blaignan	12	5
Cissac		1
Civrac	14	6
Couquèques	9	8
Gaillan	39	28
Hourtin	3	2
Jau Dignac et Loirac	1	1
Lesparre	116	70
Listrac		1
Ordonnac	4	1
Prignac	4	4
Queyrac	2	1
St Germain	23	20
St Laurent	1	1
St Christoly	5	3
St Estéphe	1	1
St Seurin	1	1
St Yzans	3	1
Valeyrcac	1	4
Talais	1	
Vendays	1	
Vertheuil	1	
Hors CDC	9	10
TOTAUX	264	177

Représentation des familles allocataires CAF et MSA

ALLOCATAIRES	2016	2017
CAF	86,93 %	84,76 %
MSA	13,07 %	15,24 %

Etat du nombre de journées d'ouverture

Le tableau ci-après montre le nombre de journées d'ouverture des ACM sur l'année, réparti entre les périodes des mercredis, des petites et grandes vacances scolaires sur les trois dernières années.

PERIODES/ANNEE	2016		2017	
	Journées	1/2 Journées	Journée	1/2 Journée
Mercredis		35		37
Vacances	65		61	
TOTAUX	100		98	

Taux d'occupation sur les heures réalisées

STRUCTURE/ANNEE	2016		2017	
	Capacité d'accueil	Heures réalisées	Capacité d'accueil	Heures réalisées
Moins de 6 ans	28310	20725	27290	23890
<i>Taux d'occupation</i>		73,21 %		87,54 %
Plus de 6 ans	34068	27884	34092	30903
<i>Taux d'occupation</i>		81,85 %		90,65 %

Activités

Les points forts

Les partenariats :

- Avec quelques commerces de Lesparre : Artémis, La Marquissette
- Avec le CALM Lesparre
- Projet musique et danse pendant les vacances de février avec l'association « DIM » de Bordeaux. Spectacle présenté aux familles à la fin des vacances.
- Projets avec le service des sports :
 - Pour les maternels : intervention d'un éducateur sportif deux fois par trimestre parcours de motricité, jeux d'adresses...
 - Pour les élémentaires : intervention tous les mercredis de Janvier à Juin « A la découverte à la ville à la campagne en vélos »
- Entretien et plantations dans le potager de l'école sur l'ACM élémentaire
- Fabrication de chocolats avec « Papi Chocolat »

Les actions :

- Fêtes communes des ACM
- Les journées passerelles
- Fabrication de Mr Carnaval pour le carnaval de la commune de Lesparre
- Un ou plusieurs thèmes à chaque vacance : Fort Boyard, Kohl Lanta, la fête foraine...
- Mise en place de grands jeux pour l'ACM élémentaire
- Baignades dans la pataugeoire de l'école pour l'ACM maternel
- Jeux d'eaux

Les sorties :

Parc de l'aventure, Musée des douanes, Cap Science (Bordeaux), la Dune du Pyla, cirque, Bowling, plage...

Les personnels des ACM de Lesparre

ACM maternel

- 1 directrice et 3 animateurs titulaires
- 1 animateur en CDD pour compléter l'équipe permanente
- 2 animateurs saisonniers intervenants pour remplacer l'équipe permanente lors des congés et arrêt maladie
- 1 agent d'entretien

ACM élémentaire

- 1 directeur et 1 animateur titulaire
- 2 animateurs en CDD pour compléter l'équipe permanente
- 3 animateurs saisonniers intervenants l'été pour compléter l'équipe et pour remplacer lors des congés et arrêt maladie
- 1 agent d'entretien



Temps d'Activités Périscolaires

> Secteur Lesparre

Activités

Les communes et le personnel

Civrac : Le lundi et le jeudi pendant 1h30. 2 agents municipaux

St Germain d'Esteuil : le mardi et le jeudi pendant 1h30. 2 agents municipaux et 2 agents CDC

Gaillan : le lundi et le vendredi pendant 1h30. 4 agents municipaux côté maternel

2 agents municipaux et 3 agents CDC côté élémentaire

Couqueques : le lundi et le jeudi pendant 1h30. 2 agents municipaux

Ordonnac : le mardi et le vendredi pendant 1h30. 1 agent municipal et 1 agent CDC

St Yzans : le mardi et le vendredi pendant 1h30. 2 agents CDC

Une directrice multi site CDC : co-responsable pédagogique des ACM et NAP

Agents CDC : animateurs et directeurs des ACM. Educateurs sportifs et bibliothécaire

Des intervenants viennent en complémentarité des animateurs sur toutes les communes.

Les intervenants extérieurs pour les disciplines sportives suivantes

- Athlétisme
- Hand-ball
- Musique
- Tennis de table
- Art Plastique

Les points forts

- Rassemblement sportif inter école 1 fois par trimestre
- Mise en place de malles pédagogiques itinérantes : cuisine, bricolage, sports, danse, jeux de sociétés
- Thème par trimestre
- Découverte de la danse tahitienne et bretonne
- Décoration de deux écoles (peinture murale en extérieur) Civrac et St Germain d'Esteuil
- Peinture murale d'une cantine à l'école d'Ordonnac
- Création d'un livre cuisine
- Plantations de condiments à l'école de Gaillan
- Création d'un diaporama photos



Activités

Les Accueils Périscolaires et TAP de La Communauté de Communes regroupent 13 sites élémentaires et maternels sur le secteur sud de la Communauté de Communes ; Soit Saint Laurent Médoc, Pauillac avec Hauteville, Saint Lambert et Mousset, Cissac Médoc, Saint Sauveur, Saint Estèphe, Saint Seurin de Cadourne et Saint Julien Beychevelle. La commune de Vertheuil ayant fait le choix de ne garder que les accueils périscolaires.

L'équipe est composée de 60 animateurs titulaires et contractuels diplômés BAFA, BAFD, BPJEPS, CAP Petite enfance et de non diplômés ayant une expérience dans l'animation.

Bilan des actions

De Janvier à Juillet 2017, les enfants ont pu s'initier durant le temps TAP aux activités suivantes :

- Au langage des signes, pastelle (Nicole RIOU)
- A l'éveil musical (Jean Jacques ANDRE)
- A l'escrime
- Au théâtre (Christine SENILLON)
- A la natation avec les écoles multisports (Hervé DABIS)

De septembre à décembre, certaines activités ont été reconduites comme :

- Le langage des signes
- Le pastel sec
- La piscine
- Le théâtre

Complétées par les activités suivantes :

- Le Yoga du rire et sophrologie (Micheline SOSSOUGAH)
- Le tennis handisport (Christine LESCA)

Enfin, des rencontres sportives étaient organisées en fonction du sport découvert pendant le cycle. Des trophées réalisés par les animateurs aidés par les enfants étaient remis aux équipes participantes. Le vainqueur remettait son titre en jeu lors du tournoi suivant.

Les chiffres

Le taux de fréquentation des enfants et les actes réalisés par écoles.

Ecoles	Enfants inscrits		Total	Actes réalisés			Actes facturés		
	Maternel	Elémentaire		Régime général	MSA	Total	Régime général	MSA	Total
Cissac	70	116	186	17176	4489	21665	16583	4463	21046
Saint Julien Beychevelle	39	78	117	10107	10082	20189	9895	9946	19841
Hauteville	37	80	117	6095	6380	12475	5797	6143	11940
Mousset	35	109	144	12039	9033	21072	11765	8908	20673
Saint-Estèphe	27	89	116	7130	8680	15810	6923	8554	15477
Saint-Lambert	43	89	132	7663	7482	15145	7356	7117	14473
Saint-Laurent	176	377	553	59848	10720	70568	58242	10576	68818
Saint-Sauveur	29	57	86	8462	2726	11188	8227	2678	10905
Saint-Seurin de Cadourne	15	38	53	3773	4290	8063	3609	4264	7873
Vertheuil	27	60	87	6807	4799	11606	6666	4765	11431
Total par régime				139100	68681	207781	135063	67414	202477
%				66.95%	33.05%	100%	66.71%	33.29%	100%

Les Espaces Jeunesse

Activités

Au cours de l'année 2017, les 3 Espaces Jeunesse, durant les périodes des mercredis, vendredis, samedis, petites vacances et vacances d'été, ont accueilli 124 jeunes différents sur leurs programmes d'animation.

Le public

Communes d'origines			
Saint-Laurent Médoc	Saint-Julien Beychevelle	Paullac	Saint-Sauveur
36	3	24	7
Cissac-Médoc	Saint-Estèphe	Vertheuil	Hors CDC
32	13	8	1

Tranches d'âges		
10 ans	11 - 13 ans	14 - 17 ans
15	88	21

Sexes	
Filles	Garçons
48	76

Régimes d'appartenances	
CAF	MSA
94	30

La fréquentation

Nombres d'heures de présences	
Facturées	Réalisées
15424	15424

Structures/Equipe

1 Direction multisites / 3 Espaces Jeunesse Agrément DDCS 36 places

Espace Jeunesse Pauillac
Secteur Pauillac – Saint-Sauveur
1 directeur adjoint
Agrément DDCS 12 places

Espace Jeunesse Saint-Laurent
Secteur Saint Laurent – Saint Julien
Beychevelle
1 directrice adjointe
Agrément DDCS 12 places

Espace Jeunesse Cissac
Secteur Cissac – Saint-Estèphe –
Vertheuil
1 directeur adjoint
Agrément DDCS 12 places

1 animateur multisites

Les projets d'actions

Les programmes d'animation proposés par les structures jeunesse combinent détente, découvertes, initiations, perfectionnement, tant au niveau culturel, sportif que ludique, sous forme d'ateliers, de soirées, de stages ou de séjours. Ils tiennent également compte des nouvelles tendances sportives, culturelles et de loisirs qui façonnent le quotidien des jeunes.

Par exemple, découverte et initiation :

- aux arts du déplacement et du cirque
- au tir sportif et au golf
- au mannequin challenge et à la glisse urbaine
- aux jeux de réflexion escape game et à la réalisation d'une chaîne Youtube « Les Thugs Médocains »
- aux différentes pratiques de glisse sur l'eau
- aux différents modes et techniques de déplacement à pied, à cheval, en vélo, en moto

Détente :

- aux stades matchs de football, de rugby, de base-ball
- soirées entre copains dans les structures
- sorties patinoire, match d'improvisation
- dans les parcs aquatiques

Perfectionnement :

- à la pratique du surf et du respect de l'environnement

Et, 5 séjours sont proposés sur la période estivale sur les mêmes thèmes généraux, ouverts à 60 jeunes différents.

Les actions de projets

La passerelle enfance/jeunesse :

Il s'agit de permettre aux enfants de 10-11 ans, qui fréquentent l'Accueil Collectif de Mineurs La Garosse, de connaître le fonctionnement des structures jeunesse, y découvrir certains programmes d'activités, ainsi que les animateurs qui y travaillent, afin d'y faciliter leur possible intégration, dès lors qu'ils ne pourront plus être accueillis à La Garosse.

Les pauses méridiennes au collège Pierre de Belleyme :

De 11h30 à 13h30, il s'agit de proposer des animations sur le temps de pause des jeunes collégiens, afin de favoriser le mieux vivre ensemble sur ces temps d'inactivité.

Les pauses méridiennes au Lycée Agir :

De 12h30 à 14h00, il s'agit de proposer des animations permettant à chaque jeune qui y participe de trouver un épanouissement et de s'intégrer au groupe.

Les mesures de responsabilisation au collège Pierre de Belleyme :

Il s'agit de donner aux jeunes du collège, qui posent des actes pouvant troubler le bien-être de tous, en cours ou en dehors, un espace de discussion pour en comprendre les fondements et trouver une action de prévention, avant la sanction.

Focus action

Après 2 ans de travail et d'accompagnement, le groupe de jeunes ayant formé la Junior Association Codem Street ont réalisé leur projet : Objectif Croatie.

Accompagnés par leur référent local et un parent, 10 jeunes sont partis à la découverte de la Croatie pendant 8 jours.

La culture

Bibliothèque intercommunale

Bilan des actions

Activités du réseau de Lecture Publique CDC Médoc Cœur de Presqu'île (ex Cœur Médoc) :

- Nombre de prêt : 13 923
- Nombre d'abonnés inscrits dans Le Réseau : 719
- Nombre de groupes inscrits dans Le Réseau : 31
- Fréquentation annuelle : 5632 personnes
- 15 CREAT'ELIERS : 257 enfants et 145 adultes participants
- 14 actions culturelles : 569 personnes présentes.

Réalisation des projets

CREAT'ELIERS :

- 15 ateliers créatifs dans les 5 Bibliothèques du Réseau =

Au total 257 enfants et 145 adultes participants

PRINTEMPS DES POETES :

- Ateliers jeux, kamishibai,
- Atelier créatif peinture et collage, avec Julie de Terssac, pour enfants et adultes
- Café Poétique avec Laurent Potreau

VINICULTURELLES : en partenariat avec la Mairie de saint Yzans de Médoc

EXPOSITION BD : « La Mythologie en BD » : en partenariat avec le Réseau d'Education Prioritaire

JOURNEE CULTURELLE « Kalimera, La Grèce » : en partenariat avec le CALM

Activités

Fort de ses 8 bibliothèques (1 par commune) et de la gratuité d'adhésion proposée sur l'ensemble de son territoire, le réseau de bibliothèques en 2017, c'est :

Quelques chiffres

- 3341 abonnés
- 1648 inscriptions ou réinscriptions
- 25282 prêts
- 57000 ouvrages
- 7 salariés et 33 bénévoles
- 95.20 heures d'ouverture hebdomadaires

Le jeu «Découverte du patrimoine en Médoc»

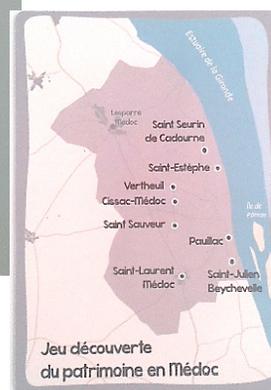
2017 a vu la finalisation du projet « Jeu découverte du patrimoine en Médoc », création coopérative organisée sur le territoire (ex Communauté de communes Centre Médoc) dans le but de mettre en lumière son patrimoine local.

Selon le principe du jeu des 7 familles, les 56 cartes que compose ce jeu permettent la visite de divers sites du patrimoine artistique, architectural, immatériel, militaire, religieux et naturel des 8 communes participantes.

Ce jeu est aussi l'histoire d'une création travaillée en commun avec les personnels des bibliothèques bien entendu, mais aussi avec l'apport des élus et habitants des communes concernées, le partenariat actif des Tourelles et la collaboration de la communauté de communes Médoc Cœur de Presqu'île, de la CAF et du Département.

Enfin le jeu du patrimoine allie passé et modernité par l'intégration d'un QR code permettant de retrouver les sites de façon géo localisée via son téléphone.

Ce jeu se veut un support ludique et provocateur de ballades en famille. Il est commercialisé dans différents points de vente répartis sur le territoire au prix de 6 €.



Une politique d'acquisitions cohérente

Afin de mettre en place une politique de collection cohérente, le réseau s'est doté d'un fonds commun ciblé sur 3 points :

- rentrée littéraire
- fonds patrimonial
- jeux

Ce fonds constitue un support pour des animations proposées dans les bibliothèques et a une vocation d'itinérance de site en site. De plus, ce fonds commun permet d'éviter les redondances en terme d'acquisitions sur les différentes bibliothèques et par conséquent de proposer une collection plus élargie aux adhérents et lecteurs du territoire.

Une présence tout au long de l'année

Le réseau participe à toute une série de manifestations qu'elles soient locales, nationales voire même internationales tout au long de l'année : salon du livre de St Estèphe, semaine de l'art et fantasy, concours de lecture à voix haute, lire et élire, festival du jeu à Lesparre, foire aux plantes la passiflore pour promouvoir Le Jeu du patrimoine, la grande lessive.

Et quoi d'autres pour 2018?

C'est l'action culturelle dans un sens plus large qui est à l'ordre du jour pour 2018 avec des actions en partenariat avec Biblio Gironde, Pays Médoc, le réseau REP, les espaces jeunesse, des troupes théâtrales et des associations girondines. Les thèmes visités sont variés : poésie, patrimoine, projet du Parc naturel régional du Médoc, l'espace et les étoiles, le roman policier. Il y en a pour tous les goûts.

De plus un travail en commun est mené pour proposer un seul et unique réseau de bibliothèques sur l'ensemble du territoire de la Communauté de Communes Médoc Cœur de Presqu'île.

La communication

Activités

De janvier à octobre 1 agent à temps plein et un agent à mi-temps.

A partir de octobre 1 agent à temps plein

- Informer, promouvoir, concerter
- Diffuser de l'information de service public
- Promouvoir les événements et les projets de la collectivité
- Renforcer l'image et la notoriété de la collectivité à l'intérieur et à l'extérieur du territoire.
- Suite à la fusion de janvier 2017, les missions du service ont dû être redéfinies et étendues.
- De janvier à octobre, le pôle comptait 1 temps plein et un mi-temps. Depuis octobre il ne compte plus qu'un temps plein.

Activité et temps fort 2017

- « Mise à jour » et homogénéisation des supports identitaires de la nouvelle entité.
 - Travail sur le Nouveau logo / charte graphique avec l'agence l'Apostrophe
 - Refonte des sites internet vers « Médoc Cœur de Presqu'île ».
 - Point sur les différentes pages facebook existantes. Suppression des pages des 2 anciennes entités, création d'une page unique Médoc Cœur de Presqu'île.
 - Mise à jour de l'affichage dans les différentes structures de la collectivité.
 - Création des différents supports de communication : cartes de visites, cartes de correspondances, cartes de visites...
 - Conception de support de communication à la demande des structures.
 - Organisation et mise en place des différentes réceptions : visite du Préfet, signature du contrat de ruralité
- 28 juin 2017, repas des agents 16 septembre 2017, vœux 2017...

Perspectives et objectifs 2018

- Travail sur le site internet avec les services concernés
- Création d'une lettre d'information
- Valoriser les outils web
- Accompagner les différents projets des services
- Promouvoir les projets impulsés en interne

Quelques chiffres

- Environ 50 supports conçus et mis en page en interne (invitations, affiches, dépliants, flyers, signalétiques...
- 27 communiqués de presse
- 150 revues de presse

Le développement économique et l'aménagement du territoire

Activités

Suite à la fusion de Cœur Médoc et Centre Médoc et aux implications de la Loi NOTRe, l'organisation du service a été repensée.

Le service développement économique et le service aménagement du territoire sont liés mais conservent des thématiques bien précises : entretien et création des zones d'activités, accompagnement des porteurs de projets et aides aux entreprises pour le premier ; habitat, documents d'urbanisme, GEMAPI et projets d'aménagement du territoire pour le second.

Deux agents travaillent au sein de ce service, dont l'un est davantage spécialisé sur les questions de développement économique et l'autre sur les questions d'aménagement du territoire. Les dossiers restent gérés de manière transversale et le binôme échange sur tous les sujets.

Développement économique

> Zones d'activités actuelles

ZA Cissac-Beauchêne à Cissac-Médoc

Zone de 16,3 ha qui comporte 13 lots viabilisés par la communauté de communes en 2008. Un seul lot encore disponible à la vente, mais réservé (un compromis de vente a été signé). Signature de l'acte définitif prévue en 2018. Une demi-douzaine d'entreprises supplémentaires se sont installées sur des terrains privés.

Accord pour la cession de la parcelle ZM134 (189m²) à la société Médoc Embouteillage. Il s'agit d'un délaissé qui permettra à l'entreprise d'agrandir son terrain.

ZA du Pré Neuf à Pauillac

La communauté de communes est propriétaire de terrains constructibles non viabilisés. Ils sont cédés à des entreprises acceptant de réaliser l'ensemble des travaux de viabilisation. Trois entreprises se sont déjà manifestées et des délibérations ont été prises pour permettre la cession des terrains.

> Zones d'activités en projet

Projet d'extension de la zone d'activités Belloc à Lesparre-Médoc

Extension artisanale de 9,9 ha et 26 lots de 1795 à 5238 m², pour une surface cessible totale de 76 782 m².

Dix demandes de réservation ont été reçues en 2017.

Le permis d'aménager a été déposé en décembre 2017, et le Dossier de Consultation des Entreprises est en cours d'élaboration. Objectif : démarrage des travaux au premier semestre 2018 et livraison du chantier fin 2018.

Projet d'extension de la zone d'activités Lamothe à Saint-Laurent Médoc

Extension viti-vini de 12,5 ha et 33 lots de 1076 à 5712 m², pour une surface cessible totale de 76 638 m². Une dizaine de demandes de réservation ont été reçues.

Préparation du permis d'aménager, de la demande d'autorisation de défrichement et du Dossier Loi sur l'Eau. Dépôt prévu au premier trimestre 2018.

Zone Composite et Matériaux avancés de Gaillan-en-Médoc

Lancement d'une procédure de DUP (Déclaration d'Utilité Publique) permettant d'envisager l'acquisition du foncier nécessaire à la réalisation de la zone. Préparation du projet avec les partenaires (entreprises, communautés de communes du Médoc, Région).

En décembre 2017, signature d'une convention de partenariat avec le Pays Médoc permettant la mise à disposition d'un agent spécialisé dans la gestion de cluster d'entreprises. Début d'un travail de structuration de la filière composite médocaine (projet de Cluster), premières rencontres avec l'ensemble des acteurs.

> Aides aux entreprises

Mise en sommeil du système d'aides aux entreprises, à la suite de la fusion des deux communautés de communes et de l'entrée en vigueur de la Loi NOTRe. La Région est à présent seule compétente pour accorder des aides directes aux entreprises, la communauté de communes doit donc obtenir son accord.

La réactivation du système d'aides passe ainsi par la validation d'un dossier (diagnostic, stratégie de développement économique, projet de dispositif) par la Région qui vérifiera sa conformité avec le SRDEII et par la présentation. Le travail sur ce dossier devrait être finalisé au premier trimestre 2018.

Aménagement du territoire

> Mise en place d'une OPAH

Deux études pré-opérationnelles ont été menées sur les anciens territoires de Centre Médoc et de Cœur Médoc, en vue de la mise en place d'une OPAH. L'étude de Cœur Médoc a été achevée fin 2016 et l'étude de Centre Médoc était en cours de finalisation fin 2017, avec une Comité de Pilotage final à venir en février 2018.

En concertation avec les partenaires financiers (Département, Anah), la nouvelle collectivité a fait le choix de s'appuyer sur les résultats des deux études mais de ne mettre en place qu'une seule OPAH sur l'ensemble du territoire, avec un seul suivi-animation. Une convention unique, reprenant tous les points clés des deux études, sera signée avec les partenaires.

> GEMAPI

En accord avec l'ensemble des bassins versants du territoire médocain, une étude de gouvernance a été mise en œuvre afin de définir le mode de gestion, l'harmonisation des compétences pour chaque territoire intercommunautaire, compétence obligatoire au 1er janvier 2018.

Le rendu a permis de mettre en place le transfert de la compétence vers le SIBV Pointe Médoc, le S.M.B.V Centre Médoc Gargouilh et SIAEBVLEG .

> SMERSCOT

Le service a été impliqué dans la préparation des documents d'urbanisme du Projet de SCoT Médoc 2033. Document d'Orientation et d'Objectifs en cours de finalisation.

> Projet de création d'un pôle culturel

Le projet prendrait place sur le Domaine de Nodris, à Vertheuil, et impliquerait de nombreux acteurs de la culture. L'objectif est de doter le territoire d'un équipement culturel et artistique majeur qui contribuerait à son rayonnement tant sur le plan économique, touristique et social.

En 2017, définition du projet, travail avec les partenaires institutionnels et associatifs. Conventionnement à venir avec l'EPF pour l'acquisition du domaine.

Activités

L'année 2017 fut l'année de La fusion de nos deux territoires.

Cette fusion a permis de faire bénéficier à l'ensemble des communes d'une analyse sanitaire et sociale, et de maillage élargi du territoire.

> Accueil des services de la CDC

La plateforme des services et de La Formation a une fonction d'info-médiateur : Les droits, Les démarches, Les interlocuteurs.

Répondre aux besoins et aux attentes.

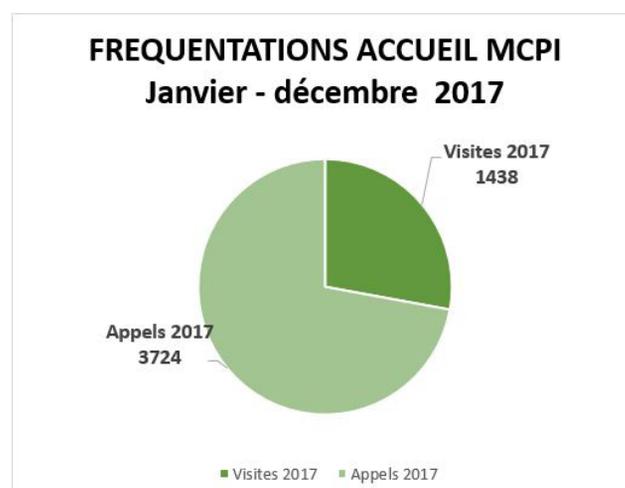
Les objectifs

- Favoriser l'accès de toutes les personnes à l'information quel que soit leur lieu de vie.
- Mettre à disposition des personnes une information générale de qualité, précise et actualisée.
- Maintenir un diagnostic partagé sur les problèmes et/ou les attentes des habitants, permettant une analyse sur le territoire et force de propositions aux décideurs.
- Consolider une intervention en réseau auprès des habitants en demande, en appui de charte de partenariat.

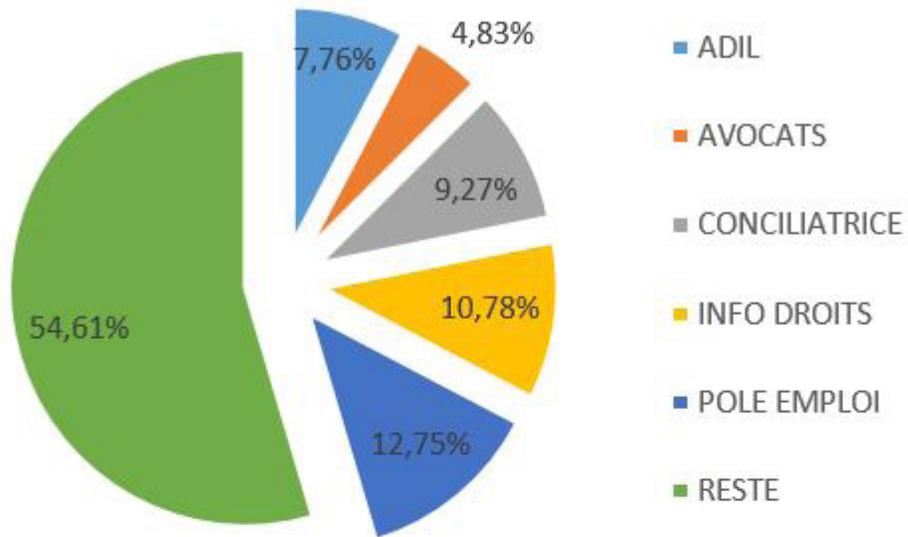
Les missions

Dans tous les domaines de la vie, La plateforme des services et de La Formation a pour mission :

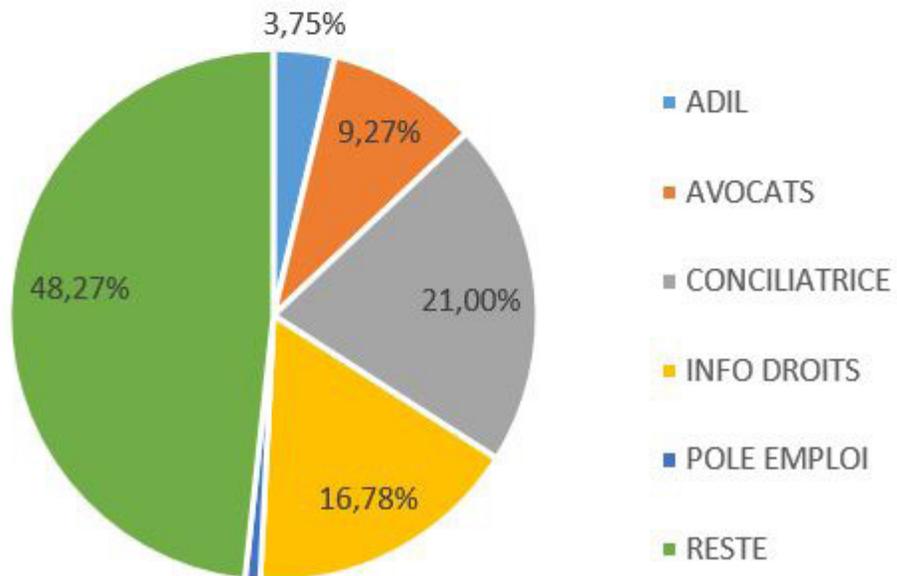
- L'accueil et l'information des personnes (accueil téléphonique, permanences...).
- L'orientation vers un interlocuteur pertinent.
- L'accompagnement si besoin vers la structure.
- Mettre en réseau les interventions, des acteurs du champ social auprès des habitants.



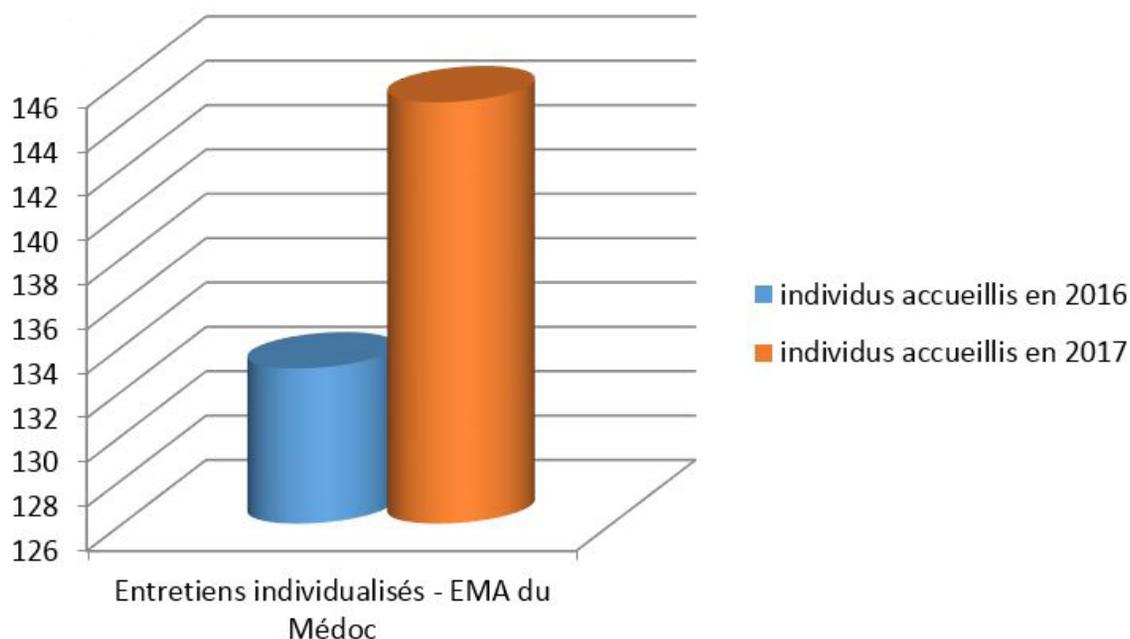
Visites 2017



Appels 2017



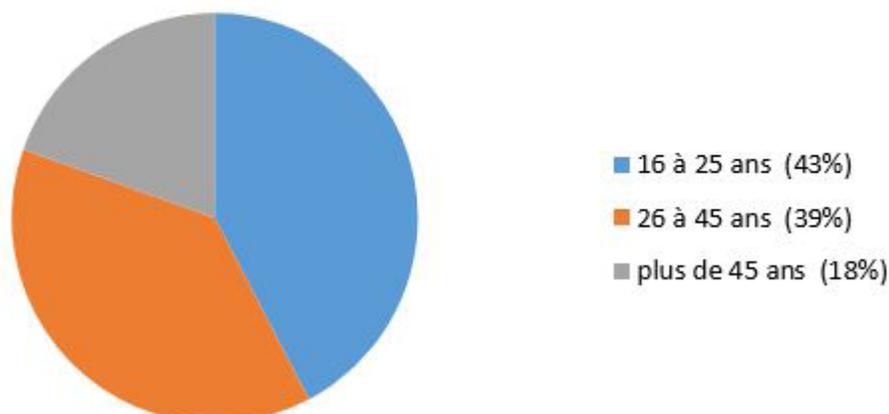
Entre 2016, et 2017, la fréquentation de l'EMA a progressé de 9 %. En 2016 le nombre total d'individus rencontrés était de 133. Si les projections restent sur des bases similaires sur le mois de décembre, le nombre de personnes renseignées devraient atteindre environ 145.



La part des jeunes de – de 25 ans rencontrés en entretien individuel en 2017 a augmenté de presque 20%. Ceci est due en en grande partie à trois facteurs :

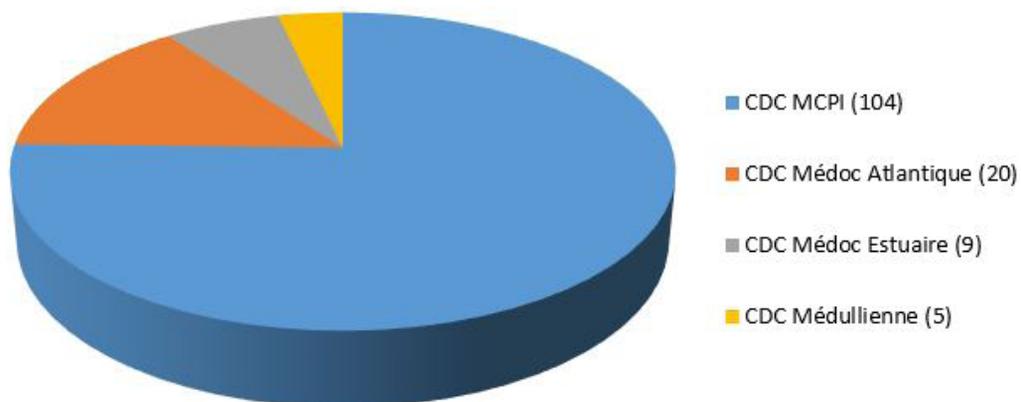
- Un flux plus important entre PIJ et EMA.
- Des professionnels de la ML du Médoc qui ont intégré l'EMA dans leur posture professionnelle (pas seulement les professionnels de la Garantie Jeune).
- Un bouche à oreille qui porte ses fruits notamment avec des jeunes lycéens.

Typologie de la population rencontrée à l'EMA



La part des hommes dans le volume total de public rencontré est en diminution par rapport à l'an dernier. La population de l'EMA du Médoc se féminise donc un peu plus en 2017.

CDC de provenance des utilisateurs de l'EMA

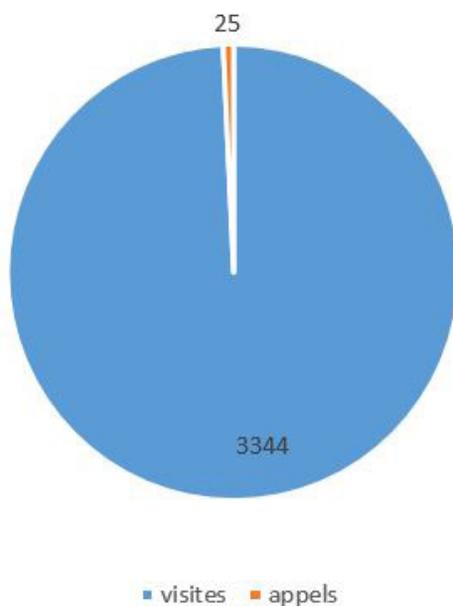


En 2017 plus de 75% des personnes rencontrées sont issues du territoire de la CDC MCPI.

> Plateau de formation

Le plateau de formation est un espace aménagé permettant de recevoir jusqu'à 50 personnes / jour en même temps sur des temps de formation. Les formations proposées sont en adéquation avec les besoins du territoire.

Fréquentation 2017



Actualisation de la procédure Hébergement d'Urgence

	PROCEDURE HEBERGEMENT D'URGENCE ----- MEDOC CŒUR DE PRESQU'ÎLE	1
---	--	----------

Numéro Astreinte : 06.78.18.19.28	Coordination Hébergement d'Urgence : Pôle Santé / Social CDC Médoc Cœur de Presqu'île 10 place du maréchal Foch 33340 Lesparre-Médoc
--	---

Qui peut bénéficier de la procédure ?

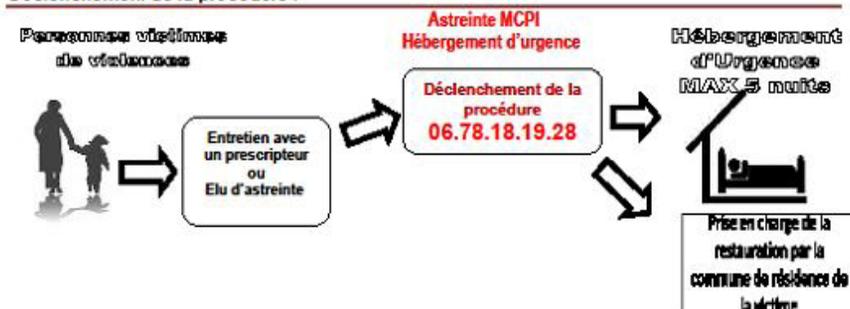
- ⇒ Le public doit être domicilié ou résident sur le territoire de la Communauté de Communes Médoc Cœur de Presqu'île:
- ⇒ Les victimes de violence intrafamiliale (physique ou morale)
- ⇒ Les jeunes majeurs dépendants en rupture familiale

Public non concerné : Agressors, personnes expropriés, victimes d'incendies ou de dégâts des eaux, tempête

Qui peut orienter ?

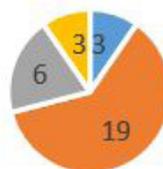
- ⇒ Assistantes sociales et Conseillères ESF du secteur (MDSI, CAF, MSA)
- ⇒ Educateurs spécialisés du secteur (CdC, Association Rénovation, PJJ, PRADO...),
- ⇒ Forces de l'Ordre : Gendarmerie de secteur, polices municipales
- ⇒ CCAS des 19 communes concernées, MDSI, CSMI, CSMM, GEM, etc....
- ⇒ Association ACV2F (Agir contre les violences faites aux femmes),
- ⇒ Pompiers, clinique mutualiste
- ⇒ Maires ou élus d'astreintes des 19 communes concernées

Déclenchement de la procédure :



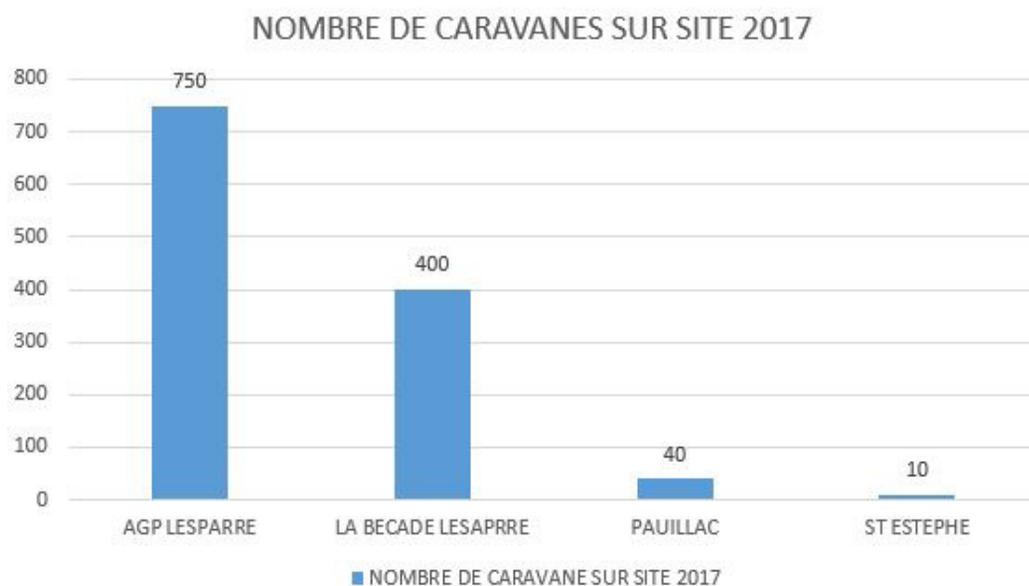
- 1- La personne ou la Famille se présente auprès d'un prescripteur ou au point info écoute
- 2- La personne ou la famille est victime de violences intrafamiliales
- 3- La personne ou la famille, doit justifier de son appartenance à l'une des communes de la CDC MEDOC CŒUR DE PRESQU'ÎLE (carte identité, justificatif de domicile,...)
- 4- Le prescripteur appelle le numéro d'astreinte de la CDC MCPI, pour accord.
- 5- Le prescripteur remplit la fiche réflexe de logement avec la personne ou la famille + envoi à l'astreinte
- 6- L'astreinte envoie la fiche réflexe qui fait office de bon de réservation à l'hébergeur
- 7- La personne ou la famille est relogée

Demandes d'HU 2017



- hommes victimes de violences IF
- femmes victimes de violences IF
- Jeunes en érance
- Personnes dans la rue

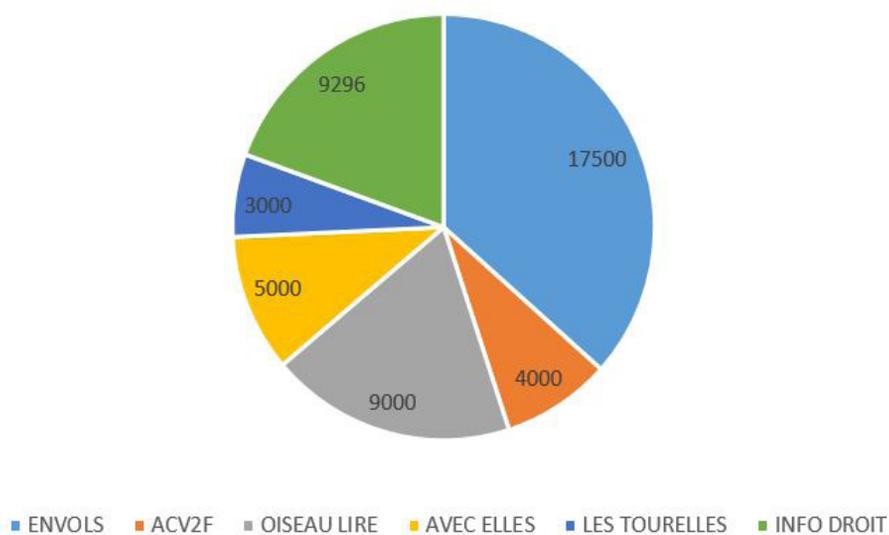
> Aire de Grand Passage site Lesparre-Médoc



- Gestion et médiation des gens du voyage sur l'aire de grand passage secteur Lesparre-Médoc
- Révision du SDAGV pour le secteur St Laurent-Médoc
- Coordination locale sur les grands passages MCPI + Médoc Atlantique
- Réflexion autour d'un projet « saisonnier » en lien avec Le Pays Médoc

> Accompagnement des associations subventionnées

SUBVENTION 2017



L'accompagnement des associations est une priorité. Sur le territoire MCPI, différents acteurs participent au soutien de la vie associative.

Un accompagnement réussi tient à la pertinence des collaborations et à la complémentarité des compétences en matière de soutien, d'une mutualisation des compétences et des savoirs faire, associée à la répartition cohérente des champs d'intervention.

Le pôle Santé Social s'engage dans un accompagnement financier mais surtout dans une aide au développement

> Réflexion autour de l'écriture du projet de territoire en matière de politiques sanitaire et sociale

La Commission des élus est l'organe chargé de coordonner l'action et la réflexion autour du pôle santé- social. Il permet d'apporter son avis sur des actions à mettre ou non en place. Il est composé de 30 Élus représentant les 19 communes de la CDC MCPI.

Les étapes validées en 2017 pour 2018, par la commission SSP

Les axes :

- AXE 1 : Conseil aux communes en matière de santé et de social
- AXE 2 : L'accès au droit
- AXE 3 : L'aide aux victimes
- AXE 4 : Présence sociale intercommunale
- AXE 5 : Accueil des populations
- AXE 6 : Prévention Santé
- AXE 7 : Accompagnement des associations sociales et de santé

Les fiches actions

- Accompagnement des CCAS vers une harmonisation des pratiques-- CIAS ?
- Réunion pluridisciplinaire de l'action sociale
- Accompagnement pour la création des maisons de Santé
- Installation Maison des services au public
- Installation Maison de Justice et du Droit
- Gestion et coordination du Plateau de formation
- Animation de l'Espace Métiers aquitaine
- Accès aux services pour tous
- Permanences VICT AIDE-ACV2F-CIDFF
- Hébergement d'urgence
- Astreintes sociales 24/24
- Gens du Voyage
- Saisonniers
- Suivi du diagnostic saisonnier pays Médoc
- Point Info santé
- Approche sociale par le TLMS
- Suivi du CLS/CLSM
- Accompagnement de l'association ENVOLS
- Accompagnement de l'association POUR ELLES
- Accompagnement de l'association LES TOURELLES
- Accompagnement de l'association OISEAU LIRE

Prévention Insertion Protection Jeunesse

Activités

Le Pôle Prévention Insertion Protection Jeunesse est une alternative sociale qui s'inscrit dans le champ de la prévention générale.

Cette intervention de proximité a pour objectif de répondre aux préoccupations liées au désœuvrement et l'oisiveté de certains jeunes 16-25 ans en risque ou en voie de marginalisation, résidant sur la Communauté de Communes Médoc Cœur de Presqu'Île.

Il s'agit de valoriser les initiatives, les savoir-faire et les potentialités dans l'élaboration de leur projet de vie. Nous œuvrons à ce que l'idée du jeune « ressource » remplace celle du jeune « problème ». Ainsi, nous contribuons à l'égalité des chances.

Le Pôle a pour mission d'offrir un accueil facilité et adapté à la diversité du public concerné, tout en prenant en compte ses besoins particuliers dans les domaines de la vie quotidienne, du logement, de la santé et de la culture afin de prévenir les exclusions et de lui donner les moyens d'être autonome dans son environnement économique et social.

Bilan annuel 2017

En janvier 2017 les Communautés de centre Médoc et Cœur Médoc ont fusionné. Cela a eu pour conséquence d'étendre le périmètre de d'intervention sur 19 communes.

Ce nouveau périmètre de la Communauté de Commune fait approximativement une centaine de km. Ce territoire est composé à la fois de zones urbaines et de zones rurales. Cette spécificité rend plus complexe la mise en lien avec le public jeune. Ils ne sont pas tous dans une démarche de visibilité telle que l'on peut l'observer dans certains îlots fortement urbanisés. Lors du travail de rue, l'approche tient compte des différents lieux de regroupement et du désir d'être caché du regard des adultes. La commune de Lesparre est le lieu qui concentre aussi les interventions. Le travail de rue en ruralité est une modalité d'action toute aussi particulière que celui effectué en zone urbaine. Il est difficile d'en mesurer immédiatement la portée et les effets par rapport à d'autres activités plus visibles. La difficulté de notre territoire concerne la volatilité des publics jeunes. Le travail de rue et les accompagnements éducatifs sont étroitement liés. Pour favoriser l'ancrage dans une commune, la présence au quotidien est nécessaire.

Les actions collectives

1-Réalisation d'une fiction ludique sur le thème des entretiens d'embauche « Erreurs à ne jamais commettre lors d'un entretien »

2-Atelier de préparation aux entretiens professionnels

Il a été réalisé des scènes filmées sur le thème des entretiens d'embauche :

Cette action a été mise en place en partenariat avec l'association ZOETV basée à Pauillac. Nous avons bénéficié du soutien financier du CISPD. Les jeunes inscrits sur le dispositif, sont également sur la « Garantie Jeune » ou sans activité. Ils ont en commun d'être en accompagnement avec l'éducateur spécialisé du Pôle Prévention Insertion Protection Jeunesse. L'objectif consiste à créer ensemble un outil ludique construit par des jeunes rencontrant aussi des difficultés dans leur recherche d'emploi.

Le groupe de jeunes a rencontré plusieurs professionnels provenant de l'insertion telle que l'association APADEV, de l'accompagnement à l'emploi avec la mission locale ainsi qu'un entrepreneur dans la vente de produits alimentaires. Les thèmes abordés sont les suivants : la tenue, le contact téléphonique, le/Les retard(s), la politesse, le machisme, l'hygiène, la motivation... etc. Cela a donné de la matière et une prise de conscience de l'importance de bien préparer la rencontre lors d'un entretien à un emploi.

Durant la réalisation, les jeunes ont participé à l'ensemble des tâches tant dans les rôles d'acteurs que dans le montage des scènes.

Dans un second temps, nous avons développé des ateliers de préparation aux entretiens d'embauche. L'objectif étant de mettre en pratique, à l'aide de la caméra, la manière de se présenter à l'entretien.

Nous avons orienté également notre travail vers les jeunes inscrits dans le service civique d'UNIS-CITE sur Pauillac. Ces jeunes sont dans le profil sans emploi, ni en étude, ni en stage à un instant donné.

De fait, avec l'association Zoetv, nous avons travaillé avec plus de 20 jeunes (neuf filles et treize garçons). Ils/elles ont pu bénéficier du dispositif. Cela a aussi concerné un jeune de l'association d'insertion apadev et de la mission locale. Chaque jeune a bénéficié d'un entretien et d'une analyse personnalisée.

	16 - 17 ans	18 - 25 ans
Filles	2	7
Garçons	4	9

Chantier Educatif Jeunes 2017 : 2 semaines –12 places – à Lesparre Médoc

Un appel à candidature concernant la mise en place de chantiers jeunes a été envoyé en janvier 2017 à l'attention des 19 communes de la CdC Médoc Cœur de Presqu'île.

La commune de Lesparre Médoc s'est positionnée pour la première fois. Les jeunes ont construit le premier parcours sportif du stade municipal

1ère semaine du 16 octobre au 20 octobre 2017 : 6 jeunes

2ème semaine du 23 octobre au 26 octobre 2017 : 6 jeunes



Répartition par sexe et par âge

	16 - 17 ans	18 - 25 ans	Total
Filles	3	3	6
Garçons	2	4	6
Total	5	7	12

Le chantier 2017 a été composé avec un équilibre parfait entre les filles et les garçons. pour la première fois.

Répartition par Commune de La CdC Médoc Cœur de Presqu'île

Pauillac	St Laurent	St Estèphe	Vertheuil	Lesparre	Bégadan
5	1	1	1	3	1

Le travail de rue ainsi que le lien partenarial ont favorisé une mixité dans les territoires des deux ex CDC.

Bilan général

Sur 12 jeunes, 6 ont acquis une première expérience professionnelle réelle grâce aux chantiers jeunes. Les 8 autres ont pu obtenir de nouvelles compétences professionnelles.

- Nombre de retards : Les jeunes ont tous honoré leur contrat de travail. Ils ont respecté les tâches et contraintes liées à ce type de projet.
- Absence / Abandon : Il y a eu 1 abandon le vendredi après-midi lors de la journée éducative
- L'ensemble des jeunes étaient satisfaits d'avoir travaillé sur un équipement de leur territoire. Néanmoins, 4 jeunes (2 garçons / 2 filles) ont eu un comportement pas toujours adapté à l'exercice d'un emploi.
- 11 jeunes sur 12 bénéficient d'un accompagnement consolidé suite au chantier par : Les travailleurs sociaux ayant un mandat d'intervention, le Pôle Prévention Insertion Protection Jeunesse, la Mission Locale, le PRADO.....

> Evaluation de la mission

Analyse des accompagnements sociaux et éducatifs

Avec ce territoire étendu, la majorité des jeunes inscrits dans une démarche éducative sont répartis sur le territoire. Cela se vérifie aussi dans les demandes d'aides ponctuelles. Toutefois, il y a de nombreuses petites communes qui ont une représentation modeste de jeunes. Le travail a été réorienté vers les communes ayant des regroupements de jeunes correspondant aux missions d'interventions. Cependant une vigilance s'impose de façon à maintenir une présence ponctuelle. L'intervention s'adapte à la réalité de terrain.

Dans l'ensemble, 24% sont âgés de 20 ans. Ceux âgés de 18 ans suivent avec 18%. La minorité concerne les 25 ans et plus avec 4%. Le public accueilli est dans l'ensemble majeur. Il est en majorité composé de garçons avec 30 représentants. Le public féminin est aussi présent avec 16 filles. Le nombre de jeunes en accompagnement a baissé. Cela vient en concordance avec le travail sur de nouvelles communes.

Contexte socio-économique.

En termes de constats, la majorité des jeunes est sortie du système scolaire sans diplôme. Ces jeunes rencontrent pour un grand nombre des difficultés à accéder à un emploi stable. Les activités professionnelles sont toujours rythmées par la saisonnalité des besoins viticoles. Ils vivent dans une précarité quotidienne et ne peuvent accéder à une réelle autonomie. Ils sont sans activité professionnelle, les obligeant pour une grande majorité à vivre chez la famille ou chez un tiers.

En ce qui concerne l'hébergement provisoire voire d'urgence, l'astreinte sociale de la CDC MCPI est sollicitée. La difficulté majeure réside encore dans l'absence de réponses adaptées dans notre CDC.

En interne, le lien interservices s'est renforcé grâce à cette fusion des CDC. Cette dynamique a permis d'apporter des réponses à des accompagnements éducatifs. Cela est possible grâce à la complémentarité des nouvelles compétences.

Les interventions dans le collège Pierre de Belleye de Pauillac, se poursuivent grâce 'cet autre que moi'.

Composition du service : 1 éducateur de rue

Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance

Activités

Le CISPD (Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) est une instance de concertation qui réunit plus de 160 membres du territoire Médoc Cœur de Presqu'île. Il permet d'échanger avec les forces de l'ordre, les Maires, la Sous-Préfecture et tous les acteurs de terrain, de l'évolution de la délinquance et des pistes d'actions à explorer ou à mettre en place. Chaque année, le CISPD donne lieu à une programmation d'actions préventives.

> Année 2017 : Fusion des deux CISPD

Création du CISPD Médoc Cœur de Presqu'île

La fusion des 2 CDC a entraîné de ce fait la fusion des 2 CISPD. Cela a été l'occasion de retravailler le fonctionnement du futur CISPD et de sa plus-value pour les Maires des 19 communes. Ainsi chaque commune a été invitée à valider la création d'un CISPD Médoc Cœur de Presqu'île en conseil municipal puis en conseil communautaire. La première séance plénière du CISPD sera organisée le 22 Mars 2018 et validera une année de travail : fonctionnement, instances internes au CISPD, priorité d'actions pour les 3 années à venir.

Le CISPD Médoc Cœur de Presqu'île est piloté par le Président de la CdC Médoc Cœur de Presqu'île, Monsieur HENRY. Selon les actions menées, la coordinatrice CISPD peut siéger aux commissions SSP (Santé Social Prévention) et JEPE (Jeunesse Enfance Petite Enfance) mais le Président reste le seul décisionnaire en matière de sécurité.

Le CISPD Médoc Cœur de Presqu'île :

- 1 Coordinatrice CISPD 1/5 ETP, 1 référent sécurité routière (100h/an), 1 référent CSU (Centre de Supervision Urbain – Vidéoprotection) 1/5 ETP.
- Un réseau de 160 partenaires : institutions, établissements scolaires, collectivités, associations, entreprises de transport...
 - 1 séance plénière par an réunissant l'ensemble des membres du réseau CISPD
 - 3 cellules de veille Territoriales Lesparre, Pauillac, St Laurent Médoc
 - 1 cellule de veille éducative pour les 0-30 ans
 - 1 comité de suivi Vidéoprotection et 1 comité d'éthique Vidéoprotection
 - Des groupes de travail thématiques selon les besoins
 - Entre 15 et 20 actions réalisées chaque année par la CdC avec l'aide de ses partenaires et des services de la CdC.

> Les axes politiques du CISPD Médoc Cœur de Presqu'île

Ces axes serviront à la construction de la STSPD (Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) et donneront lieu à des groupes de travail.



> Les actions CISPD menées en 2017

Malgré la création d'un nouveau CISPD et de ses instances, la Communauté de Communes a souhaité rester dans une dynamique d'actions de terrain pendant cette mise en place

Portage par le CISPD Médoc CPI – Actions 2017

- 1- Programme de Prévention « Cet Autre Que Moi » / Collège P. de Belleyme / Public : Adolescents (4ème) 250 élèves.
- 2- Programme de Prévention « Ce Je(u) Entre Nous » / Mise en place d'une formation dans le but d'animer des séances de prévention auprès des Lycéens. Co portage avec le CESCO ZAP Médoc (Lycées et Collèges du Médoc) 20 personnes formées.
- 3- Lutte contre les violences et Maltraitances : Formation des professionnels de la CdC et partenaires accueillant des mineurs – 60 personnes formées en 2017.
- 4- Formation contre le Harcèlement – Intervenants : BPDJ Gironde : 20 agents de la CdC formés.
- 5- Mesures de Responsabilisation (alternative à l'exclusion)- Collège Pierre de Belleyme –Pauillac. Co portage CISPD / Espaces Jeunesse CdC.
- 6 - Vidéoprotection 2017 : Extension du Système existant et création sur la commune de St Estèphe. Co-portage CISPD / Service Technique / référent CSU.
- 7- Mise en cohérence et mutualisation des Pistes De Sécurité Routière CM2 : REP Pauillac et REP Lesparre 350 enfants concernés.
- 8- Newsletter Prévention Jeunesse : A l'attention des 160 membres du réseau CISPD – Juillet 2017.
- 9- Rencontre des Maires du territoire Médoc CPI : Objectifs : recenser les besoins, nourrir le diagnostic de sécurité et de prévention et faire connaître les différents outils CISPD / Officier de Police Judiciaire aux différents Maires.
- 10- Gestion de la partie sécurité du Festival de la Construction Ephémère de la CdC – Co-portage Coordination Enfance / CISPD.
- 11- Accompagnement des élus sur la création d'un pôle insertion et de son développement pour 2018 + création d'un Service Information Jeunesse. Ces services étant complémentaires aux actions de prévention collective en direction des jeunes du territoire

Portage par les services de la CdC – Actions 2017

- 1- Mise en cohérence des procédures Hébergement D'urgence entre les 2 CdC – Co-portage Pôle Santé Social / CISPD
–L'astreinte sociale du pôle Santé Social gère désormais la procédure Hébergement d'Urgence pour l'ensemble de la CdC.
- 2- Chantiers Educatifs Jeunes 16-25 ans Lesparre Médoc: Portage : Pôle Ressources Jeunesse.

Portage par les partenaires du CISPD – Année 2017

- 1- Mise en place de formation sur les dangers d'internet, l'éducation au numérique et les fake news – Portage : CESCO ZAP Médoc.
- 2- Temps fort annuel des actions de préventions collèges et lycées du territoire – Portage CESCO ZAP Médoc.

Sport

> Le service des sports

Activités

Le service des sports est un service transversal qui a pour mission principale la mise en œuvre de la politique sportive de la collectivité.

Les champs d'intervention du service sont multiples.

Le service des sports est composé de 3 ETAPS à temps complet.

Temps scolaire

Sujettes à un agrément de l'Éducation Nationale, les interventions en milieu scolaire concernent les élèves du cycle 3, et se font à la demande des écoles, en fonction de leur projet.

Les maîtres-nageurs du stade nautique interviennent sur la natation scolaire.

Les interventions en milieu scolaire permettent, surtout pour les éducateurs « terrestres » ayant des activités extra et péri scolaires, de créer une continuité éducative entre les différents temps de l'enfant et les actions mises en place.

6 écoles bénéficient de cet accompagnement.

Ecoles MultiSports

Opération initiée et financée par le département, les « Ecoles Multi Sports », sont organisées sur le temps des TAPS ou sur le temps périscolaire, dès la sortie des classes.

Environ 300 enfants ont pu découvrir et pratiquer diverses activités sportives tout au long de l'année, sur les 14 EMS du territoire.

Des activités sportives étaient aussi mises en place sur les NAPS, avec des rencontres inter sites, des sorties et des rassemblements. Une cinquantaine d'enfants ont participé à ces activités.

Un cycle « Apprentissage de la Natation » a été mis en place. Il concernait uniquement les CM2. Cette action a été réalisée en collaboration avec le stade nautique pour le bassin et les espaces jeunesse pour les transports.

Une centaine de jeunes ont participé à cette action.

Sports Vacances

Ils ont lieu pendant les vacances scolaires.

L'opération « Sports Vacances », mise en place et financée par le département est un des supports essentiels de ces temps de vacances. Elle se présente sous la forme de stage sportif.

13 sessions de « sports vacances » se sont déroulées sur l'ensemble de la CDC, regroupant des jeunes de 10 à 14 ans. Environ 350 jeunes ont fréquenté Les Sports Vacances.

Temps Libre MultiSports

Les Temps Libre Multisports donnent la possibilité aux adultes et seniors, de découvrir ou de pratiquer des activités sportives multiformes dans le but :

- de maintenir leur dynamisme physique,
- de lutter contre le désœuvrement et l'isolement,
- de favoriser la mixité intergénérationnelle

En place depuis plusieurs années, le TLMS se décline en deux séances hebdomadaires : le lundi est consacré à la randonnée, et le jeudi à la pratique d'activités sportives adaptées.

Plus de 74 personnes ont fréquenté le TLMS.

La fréquentation moyenne est d'une vingtaine de participants par séance.

> Stade nautique Pauillac

Activités

Durant l'Année 2017, le Stade Nautique Intercommunal a fonctionné du 16 Janvier au 24 Décembre, soit 282 jours d'ouverture (tenant compte des diverses fermetures telles que : vidanges, entretien, mise à disposition pour compétitions...).

- 47 semaines pendant lesquelles ; plus de 19000 entrées « Public » ont été enregistrées
- 32 semaines pendant lesquelles ; 12000 entrées « scolaires » ont été enregistrées.

Des Leçons de Natation sont proposées tout au long de l'année, encadrées par les Maîtres Nageurs de la Piscine : soit une centaine de leçons, par semaine, sur 17 créneaux !

Les enfants concernés, proviennent de plusieurs communes, telles que : Pauillac, St Laurent, Cissac, St Seurin de Cadourne, Vertheuil, St Sauveur, St Julien de Beychevelle, St Estèphe...

Mais aussi des enfants provenant de communes plus éloignées, comme : Lesparre, Gaillan, St Ysans du Médoc, Civrac, Queyrac, Carcans, Hourtin, Soulac, Macau, Ludon, Le Pian Médoc.....

Des cours d'Aquagym sont également proposés à raison de 7 créneaux de 45 minutes : entre 100 et 115 personnes y participent chaque semaine !

Gestion des créneaux

Toutes les demandes de créneaux émanant des différents établissements scolaires ont été satisfaites, aussi bien pour les établissements scolaires extérieurs à la CDC.

Voici les écoles primaires de la CDC, qui ont fréquenté le Stade Nautique tout au long de l'année 2017 : Ecoles de Hauteville, Mousset, Cissac, St Lambert, St Seurin de Cadourne, St Julien Beychevelle, Vertheuil, St Laurent, St Sauveur, et l'école St Jean de Pauillac.

Les écoles primaires « hors CDC », telles que Cussac, Argins, Lamarque et Carcans, ont pu également bénéficier de créneaux. Pour les établissements scolaires secondaires, tels que le collège Pierre de Belleyme, le collège St Jean, le collège Les Lesques, le lycée O.Redon, le lycée Agir, ont également pu trouver satisfaction quant à leurs demandes. Le collège d'Hourtin, lui aussi, a pu bénéficier d'un créneau piscine pour ses élèves de 6ème.

Rencontres scolaires

En Juin 2017 : une rencontre scolaire entre différentes écoles primaires a été organisée, en étroite collaboration avec l'Education Nationale et l'équipe des Maîtres Nageurs. Les 27-29 et 30 Juin : 385 élèves étaient attendus (du CP au CM2), représentant les écoles suivantes : St Laurent, St Estèphe, Mousset, Cussac, St Sauveur, Cissac, Lamarque, St Lambert.

Associations sportives

Associations sportives fréquentant l'établissement :

- Bassin Médocain (Natation)
- SAM Plongée Médoc
- SAM Triathlon
- Les Palmes de L'Atlantique (Plongée)
- Les Amis des Quais de Pauillac (section Triathlon)
- Le SDIS 33 (SDIS :Service Départemental d'Incendie et de Secours)

L'ensemble des sections a représenté un nombre de 5796 entrées pour les entraînements .

Le SAM Plongée a proposé des Baptêmes de Plongée (gratuits) au bénéfice du public sur 4 samedis .

Activités

A l'issue de la première année de fusion, le budget de l'année 2017 a été réalisé dans un contexte tendant à l'économie et à la maîtrise des dépenses de fonctionnement et de personnel. Il a été approuvé lors du Conseil Communautaire du 26 mars 2018.

> Définition de la mission

Le Pôle finances participe à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière de la collectivité. À ce titre, il est chargé de l'élaboration, de l'exécution et du suivi de la politique budgétaire et financière de la collectivité. Le service veille à la fiabilité et à la sécurité des procédures budgétaires, de préparation et d'exécution. Il est en charge de 6 budgets : Budget principal, budgets annexes Belloc, Cissac, Pauillac, St Laurent et Gendarmerie.

Entretenir une bonne communication avec la trésorerie afin de préparer en amont les opérations de fin d'exercice (concordance de l'actif, pointage du CA, opérations d'ordres...)

Egalement liées aux tâches du Pôle finances

- Le Contrôle de gestion
- L'élaboration et la vérification des opérations d'ordre
- La gestion des opérations de fin d'exercice
- L'exécution financière et comptable des marchés.
- La réalisation financière des subventions.
- Les déclarations TVA et FCTVA
- La gestion des contentieux.
- La gestion des régies de recettes (arrêtés et comptabilisation)
- La facturation autre que celles liées aux structures enfance et jeunesse (urbanisme, piscine scolaire, animaux errants, locations salles etc...)
- Le renouvellement des conventions et des contrats.
- La gestion des emprunts
- La gestion et le rapprochement avec la trésorerie de l'actif et des amortissements
- La rédaction des propositions des délibérations à caractère financier
- La préparation des réunions de commissions finances
- Le suivi des assurances
- Le traitement comptable des salaires et le basculement en trésorerie (récupération et exploitation des montants des salaires et des pièces à rattacher)
- L'élaboration d'outils comptables et leur modernisation.

Le service est en lien constant avec les responsables de structures pour les budgets, l'exécution budgétaire, l'aide technique et la communication financière.

Il s'attache à établir, à maintenir et à préserver les relations avec les services de l'état, les partenaires, les fournisseurs et les responsables de services de la collectivité.

Description de l'activité 2017 : 3^{ème} trimestre 2017

Il est à noter que la configuration actuelle du pôle finances n'existe que depuis le 1^{er} octobre 2017. L'effectif était 1 agent au 1^{er} octobre, 2 agents à compter du 1^{er} décembre.

L'activité durant cette courte période s'est limitée aux tâches suivantes : Rattrapage des retards dans les mandats et les titres, gestion des rejets émis par la trésorerie, régularisation des opérations de l'exercice (amortissement, 1068, opérations d'ordre) et expédition des obligations courantes.

Formation du nouvel agent à la prise de poste et aux logiciels de gestion.

Amélioration des outils (bons de commandes, fiches procédures) et communication avec les services.

Commission des finances pour bilan de l'année 2017 et démarrage des travaux en vue de l'élaboration budgétaires 2018.

Nombre de réunions durant le 3^{ème} trimestre 2017

Comité des finances : 1

Conseils Communautaires : 3 (1BP, 1CA, 1DM)

Réunion de services : 0

Quelques chiffres sur l'exécution budgétaire 2017

3 préparations et exécutions de DM (2 au BP + 1 au BA Gendarmerie)

1203 engagements

2376 mandats de dépenses (53 annulatifs soit 2.23% et 136 rejets soit 5.72%)

1289 titres de recettes (24 annulatifs soit 1.86% et 39 rejets soit 3.02%)

3 déclarations FCTVA avec élaboration des annexes.

Perspectives / projets 2018 :

Reprise des retards dans la totalité des postes (mandat, titres, facturation, recouvrement, amortissement, déclarations FCTVA, subventions...)

Mise en place d'outils d'aide à la communication et à la gestion des flux de documents (bons de commandes, devis, contrats etc...)

Communication des situations trimestrielles aux services,

Analyse des dépenses globales et perspectives financières dès septembre.

Mise en place de la gestion des factures familles, des régies et des impayés.

Mise en place de la gestion des factures, subventions et des contrats et conventions.

Maîtrise des dossiers Assurances (nouveau marché)

Préparation des dossiers « fiscalité », « CLECT » et « emprunts »

Entretenir une bonne communication avec la trésorerie afin de préparer en amont les opérations de fin d'exercice (concordance de l'actif, pointage du CA, opérations d'ordres...)

> Les principales ressources

Les impôts locaux

- La part des taxes ménages (taxe d'habitation, taxes sur le foncier bâti ou non)
- La part des entreprises (CFE)
- La Cotisation à la Valeur Ajoutée (CVAE) et l'Impôt Forfaitaire sur Les Entreprises de Réseaux (IFER)
- La Taxe sur Les Surfaces Commerciales (TASCOM)
- Le Fonds national de Péréquation des ressources Intercommunales et Communales (FPIC)
- La Dotation Globale de Fonctionnement (DGF) versé par l'état

Les aides partenaires

- Les subventions et participations aux structures et aux investissements versées par l'Etat, le Conseil Régional, le Conseil Départemental, La CAF, la MSA, L'ANAH...
- Les frais engagés pour les emplois d'Avenir et CUI-CAE remboursés par l'Agence de Service et de Paiement.

Les produits de services

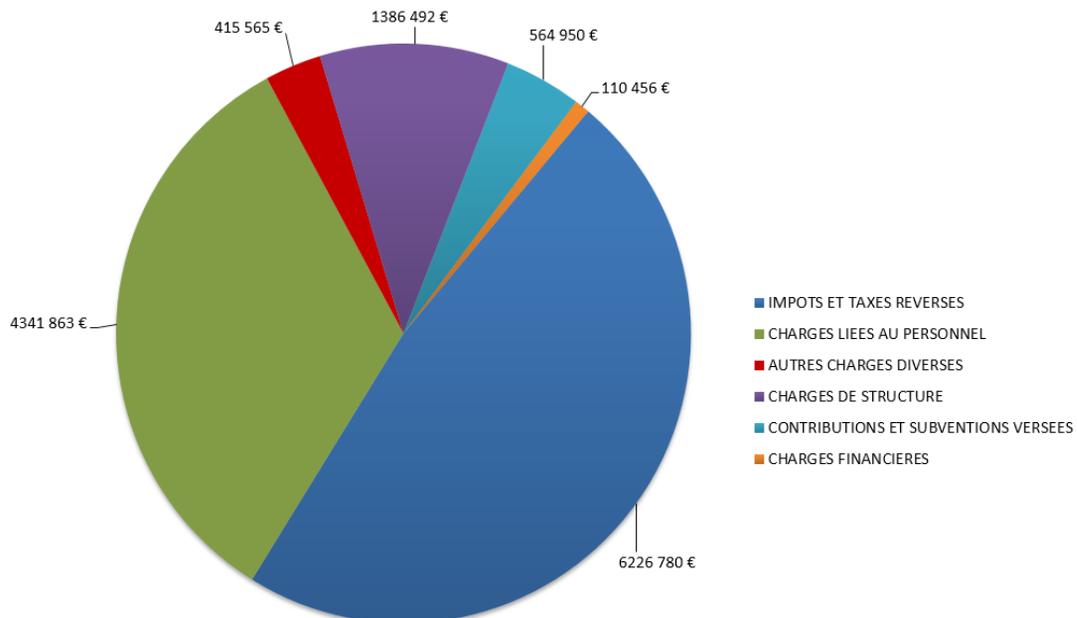
- Les recettes engendrées par les services à la population (principalement les services petite enfance, enfance, jeunesse et famille, l'utilisation des structures (piscine)...

> Les principaux investissements

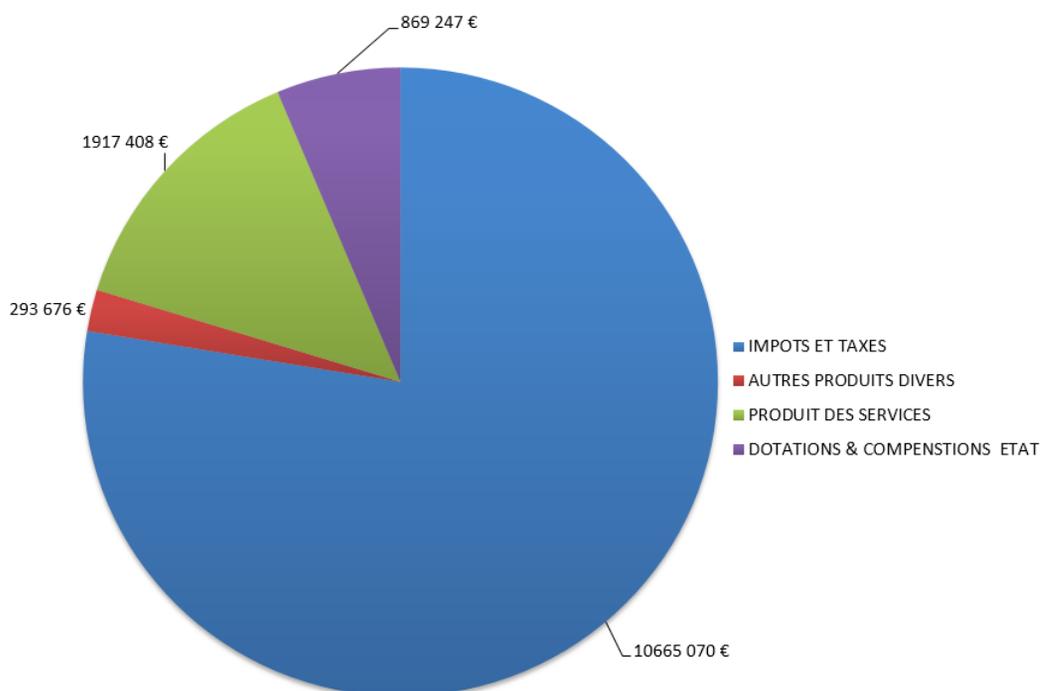
2017 étant une année de fusion, les investissements engagés par les deux collectivités ont été confirmés ou menés à bien.

- Etude d'aménagement de d'extension de la ZA de Saint-Laurent Médoc,
- Etude d'aménagement et d'extension de la ZA de Belloc III,
- Etude d'aménagement de la ZA Composite La Maillarde,
- Etude et programme OPAH,
- Etude et concours pour la création d'un Centre Aquatique à Lesparre

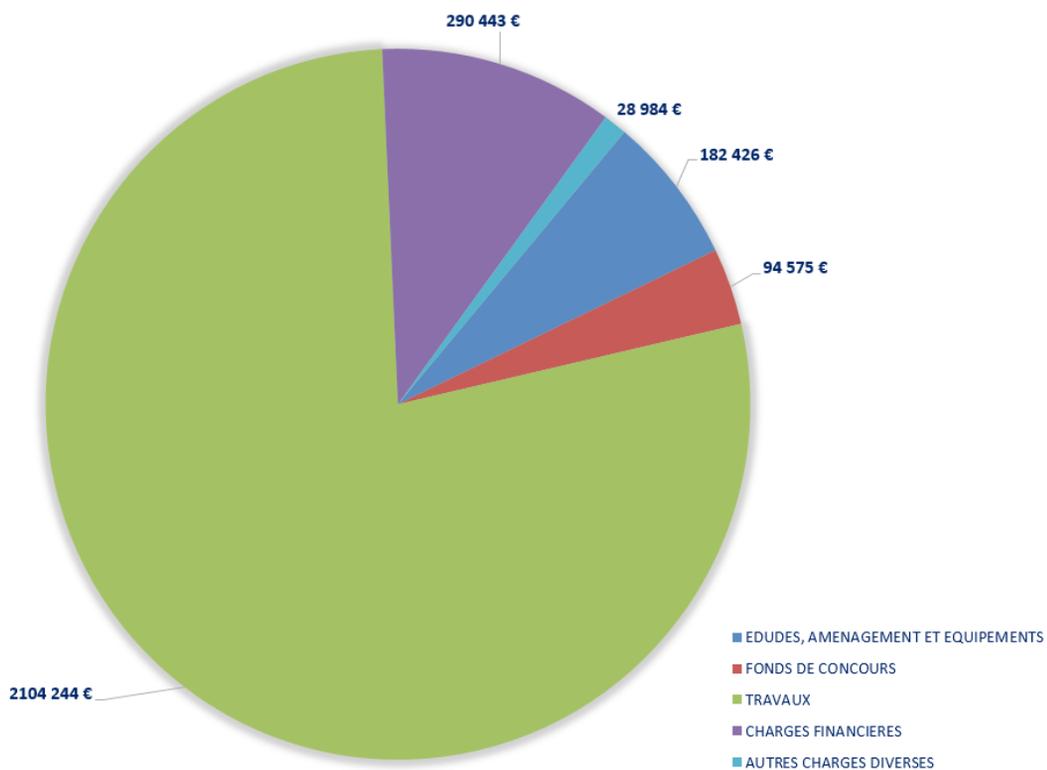
DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - 2017
MONTANT TOTAL 13 046 106€



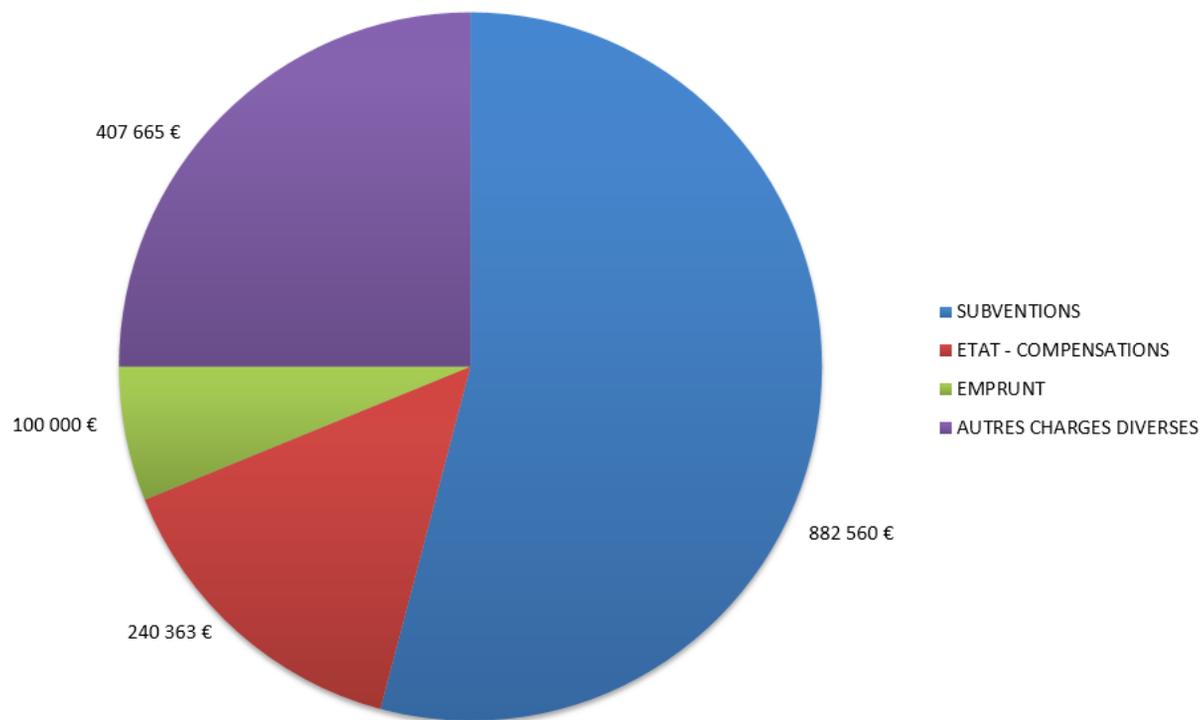
RECETTES DE FONCTIONNEMENT - 2017
MONTANT TOTAL 13 745 401€



DEPENSES D'INVESTISSEMENT - 2017
MONTANT TOTAL 2 700 672€



RECETTES D'INVESTISSEMENT - 2017
MONTANT TOTAL 1 630 288€



Ressources humaines

> Effectif et dépenses de personnel

La masse salariale apparaît comme la pierre angulaire. Elle doit être maîtrisée.

En 2017, les frais de personnel représentaient un montant de 4 340 777 euros pour Médoc Cœur de Presqu'Île, duquel il convient de soustraire les atténuations de charge à hauteur de 159 821 euros. Soit une charge budgétaire résiduelle de 4 180 956 euros. Le ratio « charge de personnel/dépenses réelles de fonctionnement » s'établit à 30,5%.

En 2018, l'objectif est de contenir cette masse salariale, malgré l'augmentation incompressible liée aux évolutions de carrière (environ 2% par an) et la diminution des contrats aidés.

La suppression des NAPS à la prochaine rentrée scolaire contribuera bien évidemment à cet objectif, pour environ 100 000 euros.

> Etat du personnel au 31 décembre 2017

catégories	nombre d'agents	2017 Médoc Cœur de Presqu'Île ETP
non titulaires du RG	58	40,17
titulaires CNRACL	80	76,47
stagiaires CNRACL	1	0,8
Détachement FPH	1	1
titulaires du RG	9	4,97
stagiaires RG		0
CUI	2	1,14
emplois d'avenir TP	4	3,69
dispos d'office	2	2
vacataires	0	0
TOTAL	157	130,24